

当代大学生职业价值观与 高校价值观教育

李红

(四川大学 政治学院, 四川 成都 610064)

摘要:高校招生分配制度改革带来就业形势的变化,大学生的职业价值观随之发生了深刻变化,表现出择业竞争意识增强、自我意识突出、功利性显现、多样化发展,给传统的社会本位价值观、以和为贵价值观、诚信价值观、一元主导价值观带来了冲击,对高校价值观教育提出了新要求。因此,加强大学生价值观与诚信教育,培养大学生团队协作精神,是高校思想政治教育工作者的新任务。

关键词:大学生;职业观;高校;价值观;教育

中图分类号:G64 **文献标识码:**A **文章编号:**1000-5315(2005)03-0105-05

在市场经济体制下,高校招生分配制度改革使我国高校大学生的就业机制发生了深刻变化,大学生就业问题日益成为社会关注焦点。近十年来,从社会学、心理学方面研究大学生就业问题的论著与调查报告相继面世^①,但从教育学尤其是高校价值观教育角度探讨大学生就业问题的相对较少^②。大学生就业的现实状况及其相关调查资料显示,面对新的就业形势,当代大学生的职业价值观发生了较大变化,对我国高校价值观教育带来了冲击和挑战,并提出了新的要求。如何结合大学生职业价值观的变化加强价值观教育,是高校面临的一项新课题。鉴此,本文拟从职业选择角度探讨大学生职业价值观的变化及其高校价值观教育的对策。

一 当代大学生职业价值观的嬗变

职业价值观是人们衡量社会上某种职业优劣和重要性的内心尺度,是个人对待职业的一种信念,并为其进行职业选择、努力实现工作目标提供充分的理由。职业价值观反映的是人的需要与社会职业属

性之间的关系,是人对社会职业的评价。选择职业是人生的一大课题。对大学毕业生而言,择业是其走向社会、独立生活的关键一环,被誉为“人生的一大选择”。大学生的择业观念与行为不过是其价值观念的集中反映。随着时代和社会的变迁以及市场经济的发展,大学生职业价值观在不断发生变化,呈现出鲜明的时代特征。

一是择业途径从“统一分配”到“双向选择”,大学生择业的竞争意识增强。在计划经济体制下,我国大学生就业一直实行“国家统一分配”政策。自1995年开始,国家逐步确立了高校毕业生“以市场为导向,政府调控与学校推荐相结合,学生与用人单位双向选择”的就业目标模式。在“统分”政策下,考上大学就意味着毕业后有一份稳定的工作,大学生普遍缺乏竞争意识。然而,为了分配好工作,毕业生及家长拉关系、走后门现象比较普遍。随着双向选择就业模式的确立,尤其是面对越来越严峻的就业市场,大学生的择业竞争意识逐渐增强。当大学

收稿日期:2004-12-26

作者简介:李红(1969—),女,四川乐山人,四川大学政治学院讲师,法学硕士,主要研究方向为高校思想政治教育。

生进入职业准备阶段,职业竞争所需要的文凭、证书、技能就进入他们关注的视野。近年来,国内各种专业资格考试、研究生考试以及国际通行的资格证书考试和出国所需要的语言等级考试等让大学生应接不暇。2002年,中国青少年研究中心与河北理工大学对全国36所高校9472名大学生进行了一次“大学生价值取向调查”。其中,“大学生对专业课外最想学习的内容选择”结果显示,计算机知识、网络技术、实用技术以超过半数的比例远远领先于其他选项而位居前列,而“政治理论”学习却几乎被大学生排在了最末一位[1],说明大学生重视现代实用技术与职场能力培养,轻视思想素质与理论素养训练的倾向十分明显。

二是择业目标从“关注社会”到“关注个人”,大学生择业的自我意识突出。毕业生求职行为取决于不同的社会经济环境及其价值观念趋向的变化。从建国到80年代初期,中国的政治、经济及社会环境几乎杜绝了大学毕业生择业自我意识产生的可能性。在强大的思想政治工作的影响下,出于对党、政府、祖国与人民的爱,绝大多数高校毕业生服从分配,心甘情愿到祖国最需要的地方去工作。而自我国实行社会主义市场经济体制以来,市场作用对高校毕业生就业影响日益增强。在毕业生的价值取向中,昔日那种长期被压抑的个人成分开始显现出来,自我价值的实现和个人目标的追求开始主导毕业生的就业选择行为。如果说前几代人习惯于把“小我”融化到“大我”中以感受奋斗目标的意义,当代大学生却更乐于把“小我”从“大我”中分离出来以定位自己的人生目标。面对日益竞争和完善的就业市场,大多数高校毕业生努力在现有条件下谋求个人发展,择业时第一看发展前景,第二看施展才干的机会,第三看薪酬福利。已有的研究表明,有利于自我发展是当代大学生择业考虑的主要因素。1998年,丁雪红对大学生职业动机进行定量比较研究后发现,大学生最关心的是能力和挑战等自我实现因素[2]。1999年,凌文全等人对我国大学生职业价值观进行研究后发现,能充分发挥自己的才能、符合自己的兴趣、机会均等、公平竞争等自我发展因素成为大学生择业时首先考虑的因素[3]。2002年,中国青少年研究中心在“您奋斗成为大学生的主要动机”调查,把“为国家和社会做贡献”、“回报家庭与社会”作为社会价值取向,把“适应社会找个好工作、生

活得更好”、“证明自己的价值”、“出人头地”作为个人价值取向,得到的数据显示,19.8%的大学生选择社会价值,38.5%的大学生选择个人价值[1]。这些研究成果表明个人本位价值观在大学生群体中已经形成,大学生择业具有明显的自我倾向。

三是择业标准从“内在精神型”到“外在功利型”,大学生择业的功利色彩凸显。在计划经济条件下,大学生择业更注重个人志向和人生理想,既不谈个人现实利益要求,也不以物质或经济标准去判断职业。1986年,詹万生等人的调查显示,“经济收入高”被排在第四位,而“学习条件好”、“社会地位高”被排在第一、二位,表明当时大学生更看重知识渴求和职业声望,而经济收入并非职业选择的主要动因[4]。但在社会转型及市场经济深入发展的社会环境下,大学生面对各种利益关系的调整和纷繁复杂的社会现象,其职业价值观变得功利、务实,职业定位追随市场感觉。大部分学生开始把第一份工作看作是谋生的手段而非实现自身理想和价值愿意为之倾付心血的事业。1996年,北京大学团委的调查显示,把“经济收入高”作为影响择业的重要因素的学生比例高达73.3%[4]。2002年,中国青少年研究中心在“大学生选择未来职业考虑最多的因素”调查中,86.4%的人最关心经济收入,70.24%的人最关心权力、地位升迁机会,65.88%的人希望工作舒适、地点好,61.39%的人关心专业对口、有出国机会,只有12.37%的人表示不在乎职业风险;同时,绝大多数毕业生把沿海经济发达地区和大城市作为自己的选择意向,选择去农村工作的毕业生不到总数的5%[1]。部分大学生仍受“学而优则仕”传统观念影响,轻视工厂的实际技术工作,向往到国家机关、事业单位去工作。这些结果表明,当代大学生的职业观是以个人发展为目标,以经济利益为导向,以就业地区选择为保障,带有明显的功利色彩。

四是择业取向从“一元”到“多元”,大学生择业呈现多样化发展趋势。在计划经济体制下,我国经济成分单一,职业的社会地位、名声是大学生们择业最看重的因素,国家机关、科教文卫、国营大厂是青年最想去单位。20世纪80年代末,随着社会经济结构变化和利益群体分化,曾经被归入另册、被认为可有可无的一些就业领域开始吸引大学生择业的目光,求稳怕变、重视“正统”的就业观念遭到冲击,大学生择业呈现出多样化特点。丁大建、高庆波在

“2003年北京地区高校本科毕业生就业单位类型首选”调查中,33.1%的人选择外企或合资企业,27.4%的人选择大型国企,19.7%选择科研、学校、医院、新闻等事业单位,13.5%选择政府机关,2.5%选择自己创业,1.6%尚未考虑好,0.4%为其它[5]。另外,以往“干一行,爱一行”的职业价值观念开始被摒弃,当代大学生在职业选择上开始根据自己发展需要而“爱一行,干一行”,如果职业不符合自己的愿望,勇于放弃,重新选择。

二 当代大学生职业价值观对传统价值观的挑战

首先,个人本位职业观挑战社会本位价值观。在计划经济体制下,大学生的价值观念受到以社会、集体为本位的价值观念的规范和影响,呈现出服从集体和国家需要的特征。这种以社会为本位的价值观强调集体、国家利益至上,具有明显的时代特点和一定的局限性。90年代后,随着市场经济的发展,个人的独立自主地位逐渐得以确立,大学毕业生在择业时敢于积极追求个人价值、尊严和利益,自我意识、成就欲望、自我责任明显增强,这无疑是社会发展与时代进步的表现。然而,市场经济犹如一柄双刃剑,它在造就大学生独立自主择业意识的同时,也使相当部分大学生择业的社会责任感相对减弱,表现出在择业时过分关注个人利益和需要,关注西方式的个人奋斗和自我营造,甚至为了满足自己的择业意愿,不惜一切手段,滋生了严重的个人主义。这种个人本位的职业观对高校传统的社会本位价值观带来了强烈冲击。

其次,功利性职业观挑战诚信价值观。在激烈的就业市场中,有些大学毕业生为了获取一份理想的工作,不惜违背做人原则,背信弃义,在求职材料上运用各种心思和技巧,仿造各种证书,使求职材料的水分越来越重。一些用人单位发现,他们所收到的学生简历,有2/3以上的称自己是三好学生或者优秀学生干部,有近一半的称自己获有计算机或其他等级证书,有80%以上的称有工作(实习)经验[6]。这说明相当部分大学毕业生有夸大在校成绩、伪造各类证书、编造工作经验等行为倾向。一些毕业生与用人单位签订就业协议后,为了谋求个人的私利,还擅自毁约、随意跳槽或不按就业合同办事。据报道,浙江余姚某电器企业招聘省内外20余名大学生,不到一年只剩下1名在坚守岗位,公司不得不

再到洽谈会上急寻人才。大学毕业生频频毁约跳槽,已成为用人单位的心病。另外,毕业生的诚信问题在助学贷款归还上面也表现出来,直接影响到银行对贫困学生助学贷款的发放。

再次,竞争性职业观挑战以和为贵价值观。人与人之间和睦相处,社会稳定安定,是古今中外许多空想社会主义理论家追求的理想王国。“以和为贵”的传统价值观在计划经济时代得到人们广泛认同,并影响到人们的行为方式,然而它容易导致人们缺乏竞争意识和进取精神。随市场经济的建立,人们竞争意识逐渐增强。在竞争时代成长起来的青年学生,他们多年的校园生活都是在各自为战的学业排名中度过的,他们体验最多的是个人之间的竞争,这容易使他们满脑子充斥竞争,忘记人与人之间需要合作,忘记人类社会是靠人与人的协作而不断取得进步的。有的大学生在求职时为了击败竞争对手采取卑劣手段;或在工作岗位上为了独显自己的能力,不愿与他人合作。经历了激烈竞争的校园生活的锻造,相当部分大学毕业生个人能力极强而团队协作精神缺乏,这给他们的事业与生活发展带来了极不利的影响。2004年,在企业人才需求专题研讨会上,美国毕益辉系统(中国)有限公司、丰田汽车(中国)投资有限公司等外资企业的人事经理称:“我们不要高校的尖子生,因为他们的个人能力过强,与别人的磨合能力差,会造成整个团队协作出现困难。企业不是找最优秀的人,而是找最合适的人。我们要的是人品好、踏实的年轻人。”[7]确实,具备“团队精神、品行好、敬业精神、沟通表达能力”,是不少外企录用人才的标准。

最后,多元化职业价值观挑战一元主导价值观。社会价值观是社会大多数人的理想、信念和精神风尚的集合体。在我国,长期以来,集体主义价值观一直居主导地位,人们对职业的选择和评价统一在“人生的价值在于奉献”这一点上。当今,在承认个人利益、通行等价原则以及维护民主、自由、竞争等思想观念的前提下,社会价值取向不可能是单一的,而是趋向多元化的。多元化价值观并存现象在当代大学生的职业观上表现得十分突出。有的把金钱作为评价职业优劣的标准,信奉拜金主义价值观;有的把当官作为一生求职的奋斗目标,崇尚权力主义价值观;有的把出名作为职业的支撑,追求虚荣;有的认为择业是为了“追求自己美好的生活,报答父母的养育之

恩”；有的坚持“报效祖国”是事业成功的基石。总之，在当代大学生职业观中，绝对权威崇拜和绝对一元的价值信仰已不复存在，而代之以一幅多元纷呈的价值图像。

三 高校价值观教育的新任务

社会存在决定社会意识，大学生职业观的变化是市场经济体制和招生分配制度改革的产物，既有积极因素，也有消极因素，对高校价值观教育提出了新要求。

第一，加强大学生人生价值观教育，坚持自我价值与社会价值的统一。择业观是大学生职业的基本评价和看法，是其世界观、人生观和价值观在就业问题上的反映。过去，集体利益至上的价值观在强调社会集体价值时忽视个体价值，若再用这种片面的价值观教育当代大学生，结果只能被拒绝被否定。高校价值观教育应与时俱进，大胆承认个人利益和自我价值的追求，却也不能矫枉过正，需要防止个人利益至上的价值观。要让大学生认识到把劳动和个人利益联系起来本来无可厚非，但是从社会发展的最终目标来看，劳动的价值应该超越狭隘的个人利益，应指向集体最长远的共同利益。只有将自我价值和社会价值统一起来的事业才是成功的事业，才可能获得个人职业生涯的持续发展。大学生的人生价值目标应是个人发展与社会发展相统一的目标，个人目标应服从于社会的主导目标。大学生要转变就业观念，要既能当干部又能当工人，既可在国有企业就业又可在集体企业、乡镇企业、合资企业、民营企业就业，既可在城市也可到乡村，既可在内地也可去边疆。因此，我们在价值观教育中，要始终把“个人对社会的贡献”作为衡量一个人价值大小的唯一标准，坚持社会价值观导向的一元化，加强集体主义基本原则和全心全意为人民服务道德核心的教育。目前，团中央和教育部推行大学生志愿服务西部计划，一些富有社会责任感的大学生主动放弃了沿海优越的工作条件而志愿到西部服务，实现自身价值和社会价值的统一。2004年，清华大学首届国防生毕业分配到部队。毕业前夕，他们在写给中央军委主席江泽民的信中表达了他们投身军队现代化建设事业的决心和信心：“也许我们以后的生活中没有大都市的繁华，更不可能腰缠万贯，但享乐安逸不属于我们，无私奉献才是我们的责任。献身国防，是实现我们报国理想和个人成才的最佳选择。蓬勃发展的

国防事业为我们提供了一个大舞台，我们要在这个舞台上施展自己的才华，燃烧自己的青春和激情。”[8]江泽民致信清华大学毕业国防生，对他们积极投身国防事业给予充分肯定，并提出了殷切希望。高校应抓住这些事例，在大学生中大力倡导胸怀祖国、服务人民的志向，弘扬志愿服务精神，增强他们的社会责任感。2003年，深圳海王集团股份有限公司董事长兼总裁张思民预约200名大学生志愿者加盟海王集团。他认为：“一个愿意到西部做志愿者的人，一定是对社会、对自己有着高度责任感的人。对企业而言，有责任感的人是最好的员工。”[9]

第二，加强大学生诚信教育，坚持“做人”与“做事”同步。诚信是中华民族的传统美德，是做人的基本要求。然而，一些大学生受市场经济的负面影响，在求职择业中毁约跳槽不讲信用，诚信危机凸显，表现出做事能力强而做人品行缺乏的特征。高校对人才的培养不能只是教会学生知识和能力，更重要的是教会他们如何做人。要让大学生懂得，在市场经济条件下，诚信既是人们安身立命和得以成功的最基本的道德品质，也是人们处理个人与社会、个人与个人之间相互关系的基本道德规范。丢掉了诚信，任何人都不能获得生活与事业的成功。高校要充分利用校园文化活动开展诚信教育，加强大学生的道德自律。贵州师范大学历史系同学发起的“共青团无人监考班”活动，浙江师范大学开展的“诚信、责任、青年”征文评比活动，北京工业大学以“无人售报”为契机进行“诚信与责任”主题教育活动，目的都是让大学生认识到“诚信与责任”是社会对大学生的基本要求。高校还应结合人才市场上的选人标准，让大学生明白社会需要的是德才兼备的合格人才。

第三，培育大学生团队协作精神，坚持竞争与合作并存。在竞争社会环境下成长起来的大学生，平时因缺少与他人合作的机会而缺乏合作意识乃至团队精神，普遍表现为协作能力低。2000年，上海高校以“当前大学生基本素质的自我判断”为题进行调查[10]，结果显示当代大学生对自身具有的竞争意识、科学精神、法律意识、理想信念等方面评价较高，而对自身具有的奉献精神、艰苦奋斗精神、协作精神、心理素质评价不高甚至较低。在现代社会，竞争是人必备的生存能力，但学会与他人合作也是现代人的基本生存技能。因为21世纪科技发展一体化、综合化的趋势越来越明显，个人的力量显得非常渺

小,许多大型科研项目需要成百上千甚至更多的人员通力协作方能成功,创新人才将以一种集合体的方式呈现出来。高校教育应该把培养学生的合作意识与合作能力放在重要位置。近年来,我国教育界引入了“培养合作精神”的教育理念,如某些数学和计算机竞赛改变了以往只有个人赛形式而增加了团体赛形式。这种基于团队合作的竞争是以成员的优势组合来提升团队的合作成效,由此带来的人际关系必然是互相协作并互通有无,所形成的心态则是宽宏大量,而每个人不仅能对自己的长处自信,同时也能欣赏他人的优势。高校应充分利用大学生的团队活动,培养团队精神,让大学生在具体活动中发现自己与他人的特长与不足,认识到团结与合作的重

要性,并不断提升成员之间合作的技巧。高校在教育中应多引入团队创业成功的案例,如惠普、微软、雅虎、苹果电脑等世界优秀企业都是从团队创业起步的,让大学生明白优秀企业更看重员工的协作精神。北京朗讯科技贝尔实验室在招聘时就十分注意招聘对象的潜在素质与协作技能。如果两个应聘者具有相同的研究成果,一个是独立完成的,另一个是作为项目负责人完成的,实验室更倾向于后一位应聘者,因为他经受过团队合作的考验,知道如何与人相处。可见,竞争需要合作,合作支撑竞争,高校教会学生合作比教会学生竞争更重要。未来的人才只有具备谦虚谨慎,懂得尊重、关心、团结他人的素质,才能有所建树并得到社会的承认。

注释:

- ①从社会学角度研究的有:中国青少年研究中心安国启、邓希泉《2003年高校毕业生就业状况分析》(《中国青年研究》2003年11期),国家教育发展研究中心马陆亭《用人单位对高校毕业生的录用与评价》(《高等教育研究》2002年1期),厦门大学社会学系胡荣《大学生对职业的评价及分析》(《高等教育》人大复印资料2004年2期),中国人民大学丁大建、高庆波《毕业了你去哪里》(《中国人力资源开发》2004年4期)等;从心理学角度研究的有重庆大学独生子女大学生心理研究课题组《182名独生子女大学生职业价值观的调查》(《重庆大学学报》社科版1997年1期),浙江大学心理与行为科学系吴凉凉、李宝仙《大学毕业生的职业期望及其影响因素研究》(《应用心理学》2001年3期),山东师范大学戴金来《大学生择业心理态势透视分析》(《理论学习》2001年9期),西南师范大学心理学系于海波、张进辅《从职业价值观中分析当代大学生需要的特点》(《广西民族学院学报》自科版2003年2期)等。
- ②从教育学尤其是价值观教育角度探讨大学生就业问题的相对较少,如广西医科大学莫税英《大学生择业观教育之我见》(《广西医科大学学报》2004年9期)、重庆工商大学喻永红《当代大学生职业价值观的特点与教育对策研究》(《教育探索》2003年12期)等。

参考文献:

- [1]张华.当代大学生职业价值观世俗化过程探析[J].青少年研究(济南),2002,(4).
- [2]丁雪红.当代大学生职业动机的定量比较研究[J].西南师范大学心理学系硕士论文,1998.
- [3]凌文全,方俐洛,白利刚.我国大学生职业价值观研究[J].心理学报,1999,(3).
- [4]张存库.九十年代大学生的职业价值观[J].青年探索,2000,(1).
- [5]丁大建,高庆波.毕业了你去哪里[J].中国人力资源开发(京),2004,(4).
- [6]薛尧.大学生求职材料也注水[N].山东青年报,2002-02-05.
- [7]刘声.高校尖子生外企公司受冷遇[N].中国青年报,2004-08-23.
- [8]潘婷.清华要有100个这样的班就好了[N].中国青年报,2004-09-04.
- [9]江华.有责任感的人是最好的员工[N].中国青年报,2003-06-12.
- [10]夏科家.大学生就业指导的问题及对策[J].思想、理论、教育(沪),2000,(专辑2).

[责任编辑:凌兴珍]