

# “四川师范大学新发展 战略研讨会”纪要

段永清

2002年12月26日至27日,学校召开了以“深入贯彻党的十六大精神,奋力推进四川师大新跨越”为主题的四川师范大学新发展战略研讨会,校党委书记高林远,校长封小超,校党委副书记王恒春、李成良,副校长唐志成、周介铭、钟仕伦、祁晓玲、彭久麒,校党委常委、副校级调研员、组织部长苏芳和各院、所、部、处、室党政主要负责同志,各联合办学单位负责同志参加了会议,学校老领导、离退休总支各支部负责同志、各民主党派负责同志也参加了会议。

这次会议的任务是,以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,深入贯彻党的十六大精神,进一步解放思想,实事求是,与时俱进,推动师大新发展,开创学校新局面,开拓办学新境界。会议采用提出问题、展开讨论、最后总结、形成对策的形式,取得了很好的效果。与会全体同志本着对学校发展高度负责、对师大未来高度负责和对社会高度负责的精神,群策群力,集思广益,使会议圆满完成了预定任务。这次会议开得很成功,很务实,是继1999年底“四川师范大学教育改革发展研讨会”后召开的又一次十分重要的会议,必将对学校的新发展产生重要作用和深远影响。

研讨会上,与会同志重点围绕“学校发展的创新问题”、“学校进一步发展的途径问题”、“东校区基础部建设问题”、“校风建设问题”四大议题进行了深入的分析研究。大家踊跃发言,充分进行思想、智慧碰撞,对学校发展的成绩评价客观、公正,对发展中的问题把握很准,并提出了一系列建设性的意见和建议,产生了不少思维火花,形成了学校发展的

诸多共识,取得了丰硕的成果。会上,校党委书记高林远代表党委对研讨会上形成的共识进行了深入的阐述,校长封小超对学校进一步发展所面临的形势和学校现状作了分析。

高林远书记的讲话摘要如下。

第一,关于学校发展的定位和近期目标问题。在学校的发展定位上,中共中央政治局委员、中央书记处书记周永康在校庆50周年大会上的讲话中提到把我校建成以教师教育为主要特色的国内知名大学。周永康同志的提法符合学校的实际。学校长远定位清楚以后,还必须分阶段制定出未来发展的具体目标,学校有关职能部门在现状分析的基础上,根据对未来形势的判断,提出了一些具体的量化指标。这些指标总的来看既是可行的,但也是必须经过努力才能实现的。在制定这些指标体系,尤其是在制定学校有关经费增长的指标时,原则上应根据全面建设小康社会、20年内翻两番的指导思想来进行。其他指标则应从高等教育的规律出发,主要根据可能和可行两个方面的情况来加以确定。如果对这些指标没有意见,学校对这些指标进一步研究后,将作为正式目标确定下来,学校将对这些目标进行分解,逐年落实到各单位执行。

第二,学校面临的形势和工作中存在的主要问题。

当前,学校面临的形势既十分喜人,也赋予了我们巨大的压力。喜人之处在于,随着全面建设小康社会的推进,广大人民群众对高等教育的要求不断增长,学校做大做强需求空间进一步增大。但压力在于学校的办学条件同学校进一步发展的要求之

间还存在一定的差距。另一方面,我们也要看到,随着高校扩招的推进,社会对高校和专业的选择也愈加挑剔。在这种情况下,我们要比别人更加重视培养质量,比别人更加重视教学科研,比别人更加重视师资队伍建设,比别人更加重视学校管理。一句话,必须比别人花更多的时间和精力来培养学生。只有这样,我们才能生存下去,也才能在经过一段长期奋斗之后,进入高起点的良性循环的发展轨道之中。

从当前学校的现状来看,我们学校存在的主要问题集中反映在师资队伍、科研实力、学科建设、学校品牌、学生就业五个方面。我们必须在未来的发展中,千方百计解决好上述五个方面的问题。在必要的时候,宁肯压缩其它开支,也要想办法加大上述方面的投入。

第三,解放思想,与时俱进,奋力推进学校发展的新跨越。

解放思想,与时俱进,是马克思主义的基本品格,其基本要求就是在工作中要体现时代性、把握规律性、富有开创性。在学校工作中,要坚持解放思想,与时俱进,首先必须破除一切不合时宜的思想观念,树立顺应潮流、促进发展的新观念。在四川师大,尤其必须强化忧患意识,破除夜郎意识;强化高质量办学意识,破除低水平办班意识;强化唯才是举意识,破除妒贤忌能意识;强化质量竞争意识,破除攀比待遇意识;强化按劳分配意识,破除平均主义意识;强化社会保障意识,破除单位包揽一切的意识;强化勤俭办校意识,破除讲排场摆阔气意识。全校上下都要把观念转变到不进则退上来,把认识统一到学校做大做强上来,把精力集中在培养人才上来,把智慧用在开拓创新上来。

坚持与时俱进,开拓创新,必须进一步理清学校发展的基本思路,用正确的思路来制定学校的发展战略,用科学的措施来实施学校的发展战略。我们这种地处西部的省属高校,光靠政府的扶持是难以发展的,必须坚持自己的事情自己办,自己的路子自己走,自己的生计自己谋。在这方面,我们必须将公办大学和民办大学的优势结合起来,闯出一条具有自身特色的办学道路。这条道路基本特点就是:保持公办大学的牌子,借鉴民办大学的法子,利用投资者的票子,沿着改革开放的路子,依靠教职工的脑子,培养社会欢迎的学子。我们的东校区建设就集中体现了这一特色。以后,随着形势的发展,校本部

也将逐渐采用这样一种模式来加以改造。在具体的发展思路,我们必须坚持以规模增效益、以质量促发展、以教学强基础、以科研壮实力、以师资树品牌、以就业保生存的方针,千方百计把学校做大做强。

有了明确的目标和基本的发展思路后,关键在于落实。希望全校师生员工特别是各级领导干部一定要以十六大精神为指导,努力按照“三个代表”重要思想的要求,聚精会神抓质量,一心一意谋发展,不要因个人和小单位的蝇头微利而妨碍学校发展的大局,不要因社会的各种诱惑而转移自己的精力,不要因发展道路上存在困难而懈怠我们的斗志,也不要因个人之间和单位之间的利益关系影响我们的团结和学校的凝聚力、战斗力。总之,在当前这样一种不进则退的时代,我们必须倍加重视发展,倍加顾全大局、倍加珍惜团结、倍加维护稳定。只有这样,我们才能无愧前者,也才能直面后人。

封小超校长的讲话摘要如下。

我们应当在困难时看到成绩看到光明,顺利时更多地注意自己存在的问题和不足,多一点忧患意识和危机感,才有利于学校的可持续性发展。

下面,我们分析一下今后两年四川师大可能面临的局面、存在的问题和我们的对策。

高校经过连续几年扩招,办学条件已经饱和,下一步的扩招重点是研究生,增长率在30%以上,本专科的扩招要放缓,控制在10%以内。这个数字能否控制得住?且不说这几年高校扩招带动高中扩招,升学压力在进一步增大。就四川而言,四川省要实现新跨越,是肯定控制不住的。四川师大今年全日制在校生已经达到四万,我们虽然提的是零增长,这肯定也不现实,就算坚守住10%的增长率,因为进口远大于出口,明年在校生将达到五万人,2004年将接近六万。而我们现有的办学条件和办学水平又与这个现实不完全相称,必须尽快设法解决以下问题。

第一,校园占地。我们至少还有1000多亩的缺口,由于时间紧迫,我们只能在现有三大板块的基础上进行扩展:校本部要由现有1000亩扩大到1300亩以上,东校区要由现有的1100亩扩大到1500亩,其它校区和二级学院的总面积应达到2000亩。也就是说,两年内培养川师大全日制在校生的校园总占地面积应接近5000亩,才能基本符合国家的要求。这个任务是艰巨的,据我们掌握的情况,通过努

力,也是可以实现的。

第二,师资队伍。首先是数量不足,缺编的单位多,缺口大;二是结构不合理,有的单位一方面缺编,另一方面有的人工作量又不够;三是质量和水平不容乐观。在队伍建设上,要注意两个思想障碍,一个是“人少好过年”,队伍不是一朝一夕就能建设好的,只顾眼前,是不能对历史负责的;另一个是有的单位对吸引高水平的人和可能超过自己的人态度不积极,这是一种非常狭隘和落后的意识,不利于学校的建设和发展,我们要倡导一种鼓励后来者居上、学生超过先生的风尚。

第三,学科建设。这是学校发展的龙头。虽然我们自己的过去纵向比,进步很大,但与很多兄弟院校横向比,研究生授权点、省级以上重点学科和学术带头人的状况,并不十分理想。

第四,科研工作。它是我们办学水平的重要标志。与20世纪90年代初期相比,我校的科研总经费虽然增加了近20倍,但其基本数据与我校的发展现状仍然不完全相称。我们一定要学习别人的经验,开拓新的思路,争取新的突破。

第五,就业问题。虽然李岚清副总理最近讲高校扩招和就业困难是两码事,没有必然的逻辑联系,中国人多,就业压力大是客观存在的,但对四川师大来说,对就业问题必须加倍关注。我们招收的人多,今后毕业的人也多,就算待业的比例相同,绝对人数也比其它高校多,其负面的社会影响对学校的未来发展是很不利的。我们在人才培养和就业指导方面必须花更多的功夫,做更多艰苦细致的工作。

第六,校风建设。我们认为,师大人的精神风貌总体上还是不错的,但仍有许多值得注意的倾向,如对个别老师的师德和教风亟待加强。此外,在考风方面,也有一些新的值得注意的不良倾向。为了让全体同学把主要精力放在勤奋学习和适当、适度的有益活动上,过得更充实,学到真本领,学会做真人,校

风问题必须常抓不懈。

第七,处理好校本部与其它二级学院的关系问题。我校按新机制运行的二级学院在校生,已占四川师大的半壁河山,为确保师大各部分协调发展、良性循环,进一步做大做强,必须处理好“三大板块”的关系。专业要尽量避免重复;实在避免不了的,要在办学层次上加以区分;层次上难以区分的,要在专业方向和办学特色方面各有分工;出现矛盾,要在互相尊重、互相支持的原则下妥善解决。

第八,东校区问题。东校区现有在校生6500多人,明年9月,将达到1.5万人,如果二期工程不能按时完成,将会出现严重的后果。现在,那里是一派热火朝天的景象,尽管有困难,估计到时候会有一个崭新的局面。学习贯彻十六大精神,建国兴邦的第一要务是发展,发展要有新思路。我们正在以全新的思路建设新的校区,它包括5个方面。(1)经费筹措。东校区全部建成后,将会形成6个亿的资产,如果靠贷款,还本付息的压力将拖累学校固本强身。我们将采用新思路筹资,不仅不会拖累校本部,还会反过来支援校本部做强。(2)管理机构。按照小政府大社会的原则,在学校党政的统一领导下,东校区管委会下面只成立一个综合办公室,下设五个科,十多个专职干部,负责东校区的学生、教学、财务、保卫、行政管理的统筹、协调和与校本部的联系。(3)人事分配。新区的用人制度一开始就要努力实行真正意义上的全员聘任制,竞争上岗,优胜劣汰;新区的分配制度一开始就要努力实行严格意义上的按劳分配,奖勤罚懒,取消铁饭碗、大锅饭。(4)专业设置。根据经济建设发展和适应WTO的需要设置专业和课程体系,要有前瞻性,注重外语+专业+技能的特色。(5)教学改革。大一基础部要在我校2+2教改方案的基础上前进一步,学习国内外经验并结合我校实际,探索大文大理的新路,把“宽口径、厚基础、多方向”的教改思路进一步深化。

[责任编辑:李大明]